

Employee Journey

This employee journey map is a visualization of your entire employee experience at Sharethrough! It shows what you can expect in terms of recruitment, onboarding, learning and development, compensation, benefits and perks, performance and career growth, engagement, and even exit.

Legend

- COMPENSATION, BENEFITS AND PERKS
- PERFORMANCE CAREER & GROWTH
- ENGAGEMENT



Expérience employé

Ce parcours de l'employé(e) est une visualisation de l'ensemble de votre expérience d'employé chez Sharethrough! Il montre ce à quoi vous pouvez vous attendre en termes de recrutement, d'accueil, d'apprentissage et de développement, de rémunération, d'avantages sociaux et de bénéfices, de performance et d'avancement de carrière, d'engagement et même de départ.

Légende

- RECRUTEMENT
- REMUNERATION, AVANTAGES SOCIAUX ET BENEFICES
- PERFORMANCE ET AVANCEMENT DE CARRIERE
- ENGAGEMENT

ÉTAPES

ÉTAPES 1-4

ÉTAPES 1-2

Contacte-nous

Consulte nos offres d'emploi, vois laquelle correspond à tes compétences et envoie-nous ton CV.

ÉTAPES 2-3

Entretien téléphonique

Si ton profil correspond aux besoins de notre équipe, nous planifierons un appel avec toi.

ÉTAPES 3-4

Entrevue vidéo

Après avoir discuté avec toi par téléphone, nous t'inviterons à une entrevue zoom pour rencontrer l'équipe et discuter de la façon dont tu peux contribuer à l'entreprise.

ÉTAPES 4-5

Montre-nous ton savoir-faire

En fonction du poste pour lequel tu postules, nous pourrions te demander d'effectuer un petit exercice pratique afin de nous faire une idée de tes capacités.

ÉTAPES 5-6

ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT D'ÉQUIPE

Nous croyons que nous sommes plus forts ensemble, en travaillant en équipe vers des objectifs communs, c'est pourquoi nous organisons des activités de « team building » pour renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe.

🕒 Mensuel

ÉTAPES 6-7

COMPENSATION

Nous offrons d'excellents régimes de rémunération et d'avantages sociaux et, comme pour tous les employés, nous veillerons à revoir ton salaire au moins une fois par an.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 7-8

POLITIQUE DE VACANCES GÉNÉREUSE

Tu auras 16 jours de vacances par an entre 0 et 2 ans de service, 18 jours de vacances par an entre 2 et 5 ans et 20 jours de vacances par an après 5 ans de service de service.

🕒 Annuel

ÉTAPES 8-9

Rendez-vous pour ta première journée!

Célébre! Tu fais officiellement partie de l'équipe!

ÉTAPES 9-10

Contart de travail et dossier d'embauche

Nous t'enversons ton offre écrite et ton dossier d'embauche via notre plateforme RH, ce qui te permettra de te préparer facilement pour ton premier jour.

ÉTAPES 10-11

Offre d'emploi

Si nous déterminons de part et d'autre qu'il y a un bon « fit » au cours du processus de recrutement, tu recevras une offre officielle de notre part.

ÉTAPES 11-12

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

Tous les employés américains ont accès à un programme d'assistance aux employés, un service confidentiel d'information, de soutien et d'orientation offrant des outils et des ressources conçus pour aider à relever les défis de la vie moderne.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 12-13

DIALOGUE

Tous les employés canadiens ont accès à Dialogue, une plateforme de soins de santé virtuels qui t'offre, à toi et à ta famille, un accès illimité à la consultation de médecins, d'infirmières et de psychothérapeutes.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 13-14

ENTREPRISE ENTIÈREMENT DISTRIBUÉE

Sharethrough a un bureau physique à Montréal, mais est entièrement distribué à Toronto, New York, Chicago, San Francisco, Austin et plus encore. Nous soutenons une main-d'œuvre distribuée et nous nous engageons à fournir les commodités nécessaires à ta réussite, quel que soit l'endroit où tu es.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 14-15

Bienvenue chez Sharethrough

Le premier jour, tu seras accueilli par ton équipe et ton responsable. Tu auras également droit à un dîner de bienvenue avec eux! Commande ton repas préféré et dépenses-le. C'est notre cadeau!

ÉTAPES 15-16

Installation du bureau à domicile et sac de cadeaux

Nous te fournirons tout ce qui est nécessaire pour travailler et tu recevras un sac de cadeaux à la maison avec du swag et des produits Sharethrough.

ÉTAPES 16-17

Plan d'assurance collective

Nous offrons une assurance maladie collective à tous les employés réguliers à temps plein, dès leur premier jour de travail. L'entreprise paie 100 % des coûts pour les employés et 80 % des coûts pour les personnes à charge des employés.

ÉTAPES 17-18

TRAVAIL À DOMICILE ET HORAIRES FLEXIBLES

Nous voulons le meilleur de nos employés et en retour, nous t'offrons de la flexibilité, comme le travail à domicile et des horaires flexibles (COVID ou non!).

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 18-19

DONUT BUDDIES

Un groupe Slack qui te met en relation de manière aléatoire avec tes collègues dans notre organisation distribuée afin que tu puisses connaître les personnes qui se cachent derrière la magie de Sharethrough!

🕒 Mensuel

ÉTAPES 19-20

AMAs

Les AMA (Ask Me Anything) sont des événements d'une heure au cours desquels des dirigeants ou des employés de l'entreprise sont à la disposition de tous sur un canal Slack pour répondre à leurs questions et en dire plus sur eux-mêmes.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 20-21

CAFFÉ AVEC TON CEO

Au cours de ton premier mois, tu auras une discussion informelle autour d'un café avec le PDG de Sharethrough, JF, et tous les autres nouveaux employés qui ont commencé ce mois-là. Une excellente façon pour toi d'en apprendre davantage sur notre vision et de rencontrer tes collègues.

ÉTAPES 21-22

OKRS

Les OKR sont des objectifs et des résultats clés qui nous aident à rester alignés et concentrés pendant notre croissance. Il existe des OKR pour l'entreprise, les services et les individus. Ils sont revus trimestriellement et suivis en temps réel, afin que nous nous assurions de les atteindre à tous les niveaux.

🕒 Annuel et trimestriel

ÉTAPES 22-23

Programme Buddy

Pour faciliter ton intégration et ta transition dans ton nouvel emploi, tu seras jumelé avec un collègue expérimenté pendant tes six premiers mois.

ÉTAPES 23-24

ALL-HANDS

Des réunions pour te tenir au courant des activités, des mises à jour des produits, des équipes et des célébrations individuelles.

🕒 Mensuel

ÉTAPES 24-25

OUTILS DE SUPPORT

Les employés travailleront avec Google, Slack, Zoom et autres. Tu choisiras si tu préfères Mac ou PC.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 25-26

1:1S

Tu auras régulièrement des entretiens individuels avec ton responsable pour discuter des priorités, des obstacles, du retour d'information, des performances et du bien-être.

🕒 Hebdomadaire ou aux 2 semaines

ÉTAPES 26-27

Programmes de formation internes

Nous avons créé des programmes de formation internes spécifiques pour t'aider à te mettre rapidement à niveau et à comprendre notre entreprise, notre culture et notre secteur.

ÉTAPES 27-28

JOURNÉES PERSONNELLES

Nous sommes attentifs. C'est pourquoi, chaque année, tu bénéficieras de trois jours de congé payés que tu pourras prendre à ta guise. Tu disposeras ainsi d'une certaine souplesse pour te concentrer sur les aspects de ta vie personnelle lorsque des imprévus surviennent. Le travail peut attendre.

🕒 Annuel!

ÉTAPES 28-29

JEUDIS SANS ZOOM

Nous savons tous trop bien à quel point les appels Zoom consécutifs peuvent être fatigants, dans le monde virtuel dans lequel nous vivons actuellement. C'est pourquoi nous avons mis en place les jeudis sans zoom - pour réduire la fatigue numérique et te donner l'espace nécessaire pendant ta semaine pour travailler!

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 29-30

KUDOS

Il est important pour nous de célébrer les succès de l'entreprise et de mettre en valeur ceux qui se surpassent. Tu seras invité à participer à notre outil intégré à Slack pour donner (ou recevoir!) des félicitations publiques.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 30-31

CONGÉS DES FÊTES

Nos bureaux sont fermés pendant les fêtes de fin d'année afin que tu puisses en profiter pleinement et les célébrer avec ta famille.

🕒 Annuel

ÉTAPES 31-32

ALLOCATION BIEN-ÊTRE

Rémunération de 840 \$ par an (pour les abonnements aux salles de sport, les vêtements de sport, etc.)

🕒 Annuel

ÉTAPES 32-33

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 33-34

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 34-35

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 35-36

Programmes de formation internes

Nous avons créé des programmes de formation internes spécifiques pour t'aider à te mettre rapidement à niveau et à comprendre notre entreprise, notre culture et notre secteur.

ÉTAPES 36-37

JOURNÉES PERSONNELLES

Nous sommes attentifs. C'est pourquoi, chaque année, tu bénéficieras de trois jours de congé payés que tu pourras prendre à ta guise. Tu disposeras ainsi d'une certaine souplesse pour te concentrer sur les aspects de ta vie personnelle lorsque des imprévus surviennent. Le travail peut attendre.

🕒 Annuel!

ÉTAPES 37-38

JEUDIS SANS ZOOM

Nous savons tous trop bien à quel point les appels Zoom consécutifs peuvent être fatigants, dans le monde virtuel dans lequel nous vivons actuellement. C'est pourquoi nous avons mis en place les jeudis sans zoom - pour réduire la fatigue numérique et te donner l'espace nécessaire pendant ta semaine pour travailler!

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 38-39

ALL-HANDS

Des réunions pour te tenir au courant des activités, des mises à jour des produits, des équipes et des célébrations individuelles.

🕒 Mensuel

ÉTAPES 39-40

OUTILS DE SUPPORT

Les employés travailleront avec Google, Slack, Zoom et autres. Tu choisiras si tu préfères Mac ou PC.

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 40-41

1:1S

Tu auras régulièrement des entretiens individuels avec ton responsable pour discuter des priorités, des obstacles, du retour d'information, des performances et du bien-être.

🕒 Hebdomadaire ou aux 2 semaines

ÉTAPES 41-42

Programmes de formation internes

Nous avons créé des programmes de formation internes spécifiques pour t'aider à te mettre rapidement à niveau et à comprendre notre entreprise, notre culture et notre secteur.

ÉTAPES 42-43

JOURNÉES PERSONNELLES

Nous sommes attentifs. C'est pourquoi, chaque année, tu bénéficieras de trois jours de congé payés que tu pourras prendre à ta guise. Tu disposeras ainsi d'une certaine souplesse pour te concentrer sur les aspects de ta vie personnelle lorsque des imprévus surviennent. Le travail peut attendre.

🕒 Annuel!

ÉTAPES 43-44

JEUDIS SANS ZOOM

Nous savons tous trop bien à quel point les appels Zoom consécutifs peuvent être fatigants, dans le monde virtuel dans lequel nous vivons actuellement. C'est pourquoi nous avons mis en place les jeudis sans zoom - pour réduire la fatigue numérique et te donner l'espace nécessaire pendant ta semaine pour travailler!

🕒 En tout temps!

ÉTAPES 44-45

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 45-46

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 46-47

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 47-48

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 48-49

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 49-50

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 50-51

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 51-52

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 52-53

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 53-54

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 54-55

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 55-56

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 56-57

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 57-58

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 58-59

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 59-60

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 60-61

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 61-62

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 62-63

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 63-64

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 64-65

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 65-66

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 66-67

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 67-68

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 68-69

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 69-70

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 70-71

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 71-72

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 72-73

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 73-74

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 74-75

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 75-76

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 76-77

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 77-78

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 78-79

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 79-80

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 80-81

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 81-82

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 82-83

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 83-84

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 84-85

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 85-86

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 86-87

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 87-88

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 88-89

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 89-90

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 90-91

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'amuser au travail! L'entreprise dispose de nombreux événements amusants, tels que les happy hours, les discussions autour d'un café, les événements annuels, la fête de Noël, les soirées jeux, le mois du bien-être et bien d'autres encore!

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 91-92

FEEDBACK 360

En plus du retour d'information et de la reconnaissance en temps réel, tu auras un cycle de retour d'information avec ton responsable tous les 6 mois, comprenant une évaluation à 360° et un plan d'action pour augmenter l'impact et t'aider à te développer.

🕒 Bi-annuel

ÉTAPES 92-93

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPES 93-94

COMITÉ CULTURE EXPÉRIENCE

Il est important de s'am