

Employee Journey

This employee journey map is a visualization of your entire employee experience at Sharethrough! It shows what you can expect in terms of recruitment, onboarding, learning and development, compensation, benefits and perks, performance and career growth, engagement, and even exit.

Legend

- COMPENSATION, BENEFITS AND PERKS
- PERFORMANCE CAREER & GROWTH
- ENGAGEMENT



Expérience employé

Ce parcours de l'employé(e) est une visualisation de l'ensemble de votre expérience d'employé chez Sharethrough! Il montre ce à quoi vous pouvez vous attendre en termes de recrutement, d'accueil, d'apprentissage et de développement, de rémunération, d'avantages sociaux et de bénéfices, de performance et d'avancement de carrière, d'engagement et même de départ.

Légende

- REMUNERATION, AVANTAGES SOCIAUX ET BÉNÉFICES
- PERFORMANCE ET AVANCEMENT DE CARRIÈRE
- ENGAGEMENT

RECRUTEMENT

ÉTAPE 1 AVANT DE COMMENCER

Contacte-nous

Consulte nos offres d'emploi, vois laquelle correspond à tes compétences et envoie-nous ton CV.

ÉTAPE 2

Entretien téléphonique

Si ton profil correspond aux besoins de notre équipe, nous planifierons un appel avec toi.

ÉTAPE 3

Entrevue vidéo

Après avoir discuté avec toi par téléphone, nous t'inviterons à une entrevue zoom pour rencontrer l'équipe et discuter de la façon dont tu peux contribuer à l'entreprise.

ÉTAPE 4

Montre-nous ton savoir-faire

En fonction du poste pour lequel tu postules, nous pourrions te demander d'effectuer un petit exercice pratique afin de nous faire une idée de tes capacités.

ACCUEIL ET INTÉGRATION

ÉTAPE 7

Rendez-vous pour ta première journée!

Célébre! Tu fais officiellement partie de l'équipe!

ÉTAPE 6

Contant de travail et dossier d'embauche

Nous t'enverrons ton offre écrite et ton dossier d'embauche via notre plateforme RH, ce qui te permettra de te préparer facilement pour ton premier jour.

ÉTAPE 5

Offre d'emploi

Si nous déterminons de part et d'autre qu'il y a un bon « fit » au cours du processus de recrutement, tu recevras une offre officielle de notre part.

APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

ÉTAPE 8 PREMIÈRE JOURNÉE

Bienvenue chez Sharethrough

Le premier jour, tu seras accueilli par ton équipe et ton responsable. Tu auras également droit à un dîner de bienvenue avec eux! Commande ton repas préféré et *expenses-le*. C'est notre cadeau!

ÉTAPE 9

Installation du bureau à domicile et sac de cadeaux

Nous te fournissons tout ce qui est nécessaire pour travailler et tu recevras un sac de cadeaux à la maison avec du *swag* et des produits Sharethrough.

ÉTAPE 10

Plan d'assurance collective

Nous offrons une assurance maladie collective à tous les employés réguliers à temps plein, dès leur premier jour de travail. L'entreprise paie 100% des coûts pour les employés et 80% des coûts pour les personnes à charge des employés.

ÉTAPE 11 PREMIÈRE SEMAINE

Accueil People & Culture

Viens rencontrer l'équipe People & Culture pour la présentation des avantages sociaux, des bénéfices, des valeurs, des programmes et de tout ce qui s'y rapporte chez Sharethrough!

REMUNERATION, AVANTAGES SOCIAUX ET BÉNÉFICES

ÉTAPE 13 PREMIER MOIS

Café avec ton CEO

Au cours de ton premier mois, tu auras une discussion informelle autour d'un café avec le PDG de Sharethrough, JF, et tous les autres nouveaux employés qui ont commencé ce mois-là. Une excellente façon pour toi d'en apprendre davantage sur notre vision et de rencontrer tes collègues.

ÉTAPE 12

Programme Buddy

Pour faciliter ton intégration et ta transition dans ton nouvel emploi, tu seras jumelé avec un collègue expérimenté pendant ton premier mois.

ÉTAPE 14 PREMIER MOIS

Programmes de formation internes

Nous avons créé des programmes de formation internes spécifiques pour t'aider à te mettre rapidement à niveau et à comprendre notre entreprise, notre culture et notre secteur.

ÉTAPE 15 EN TOUT TEMPS

Éducation et formation continues

Nous voulons que tu sois le meilleur dans ce que tu fais. C'est pourquoi nous encourageons et finançons l'éducation permanente et les formations liées à l'évolution de ta carrière.

DÉPART

ÉTAPE 17 APRÈS UN AN

Options d'achat d'actions

Nous voulons que tu deviennes un actionnaire et que tu penses comme un entrepreneur. Après un an de service, tu recevras une participation dans l'entreprise sous la forme d'options d'achat d'actions.

ÉTAPE 18 DERNIÈRE SEMAINE

Sondage et entrevue de départ

Avant de quitter l'entreprise, tu répondras à une enquête en ligne sur ton expérience chez Sharethrough et tu auras une entrevue de départ pour nous donner ton avis.

ÉTAPE 19

Dîner ou 5@7 d'au revoir avec l'équipe

Nous sommes tristes de te voir partir! À ta dernière semaine, tu auras un dîner ou 5@7 d'au revoir avec ton équipe!

ÉTAPE 20 APRÈS TON DÉPART

On reste en contact!

Restons en contact! N'hésite pas à nous donner des nouvelles, à nous faire part de tes commentaires sur Glassdoor et à nous suivre sur LinkedIn, Facebook et Instagram. Qui sait ce que l'avenir nous réserve!